

RAPPEL ACTIVITES 1^{ER} SEMESTRE 2020

- ✓ Accord avenant de participation en début d'année.
- ✓ Accord de méthode pour la séparation de l'hygiène, puis plusieurs réunions sur les mois de mars à juillet (essentiellement en visio) pour aboutir sur des accords de transition signés le 15 juillet. Accord de classification, accord temps de travail, accord mesures diverses.

Nous avons transféré à l'identique tous les accords nationaux, locaux et usages de chaque site concerné. Comme il y a un changement de convention collective, un travail a été fait pour comparer chacune d'entre elle et nous avons conservé la plus avantageuse des deux pour IHS demain. Du fait de ce changement, la classification devient différente et nous avons valorisé celle-ci.

A la rentrée de septembre, nous reprendrons les négos sur la mutuelle et prévoyance.

La séparation se fera au 1^{er} janvier 2021.

Pendant toute la période de confinement, nous avons eu des réunions CSE CENTRAL, par Visio, tous les 15 jours pour le suivi de l'activité partielle de chaque site et également un suivi pour la mise en place des mesures de protection des salariés.

- ✓ Accord signé pour permettre d'encadrer l'activité partielle en individuel, celui-ci donne la possibilité à celui qui en a besoin de bénéficier d'une activité partielle à temps plein aussi longtemps que son site en aura l'usage.

Toute cette période a été difficile pour chacun d'entre nous et l'organisation du travail a été bien compliquée pour tous les négociateurs. Je tiens à remercier l'ensemble des délégués et tout particulièrement nos collègues de l'hygiène qui se sont impliqués dans ces négos totalement inédites de par leurs tenues.

- ✓ Il y a eu également le suivi de la commission WORKDAY mise en place fin d'année dernière en lien avec le CSE Central pour remonter et essayer de trouver des solutions à tous les incidents qui nous ont été remontés par les salariés sur leur fiche de paie. La commission s'est arrêtée en février. Nous aurons toujours un suivi, mais plus général.

- ✓ Accord CET/ PERECOL signé début mars.

- ✓ Une négociation à venir pour la prime COVID 19.

La rentrée sera sans nul doute bien chargée par le suivi de l'activité partielle et aussi, par espérons-le une reprise en présentiel des réunions de négo initialement prévues au calendrier social mais laissées en suspens, car un bon nombre d'accords arrive à échéance.