



Et ça continue...

La Direction nous prend pour les « perdreaux de l'année »

Devant la gronde qui s'installe au sein des effectifs du Service Clients, la Direction de l'Entreprise s'est contentée d'une nouvelle version de plan de rémunération variable en augmentant le potentiel de quelques primes mais sans corriger le principal sujet de discorde pourtant très largement dénoncé.

Comble de l'arrogance, la Direction considère qu'elle a tout au plus manqué de pédagogie dans l'explication des PRV et croit s'en tirer à bon compte en mettant en place un nouveau plan de communication visant à lever les blocages et ainsi obtenir l'assentiment des effectifs concernés.

Mais de qui se moque-t-on ?

Ces nouvelles conditions restent inacceptables

L'Entreprise chercherait à démotiver ses troupes qu'elle ne s'y prendrait pas autrement.

Mais qu'a-t-elle à gagner dans le rapport de force qu'elle met en place ?

La quasi-totalité des Attachés de clientèle sont en dépassement horaire par rapport aux termes de leur contrat de travail.

Jusqu'à présent la majorité considérait que les dépassements horaires pouvaient être compensés par leur rémunération variable qui les récompensait des efforts fournis et du temps de travail consacré à leur mission.

Le risque est grand pour l'Entreprise de voir l'activité des Attachés de clientèle se « réduire » à ce qu'ils seront désormais rémunérés... avant que certains d'entre eux ne décident carrément d'aller voir ailleurs.

Les mises à jour de CV sont déjà en cours...