



Pas d'augmentation en 2014 ?

Comme tous les ans, les Partenaires Sociaux de l'Entreprise ont été convoqué à la 1^{ère} réunion des NAO (Négociations annuelles obligatoires) qui s'est déroulée les 29 et 30 janvier à Paris.

Doit-on rappeler que cette réunion intervient déjà avec 1 mois de retard sur le calendrier habituel...

En raison de la perte programmée de l'Intéressement en 2014 pour une majorité de sites, les Salariés d'INITIAL que nous avons consultés au travers d'une enquête salariale attendaient avec une certaine impatience de connaître les propositions de l'Entreprise en matière de revalorisation salariale.

Au lieu de cela, nous avons eu droit à une grande démonstration économique visant à nous faire comprendre ??? qu'INITIAL malgré sa progression de chiffre d'affaires de 8 millions d'€uros et de 2,4 millions d'€uros de résultats pour l'année 2013 devait faire face à une érosion de ses marges !!! et d'importantes pertes « Clients ».

Même si nous ne sommes pas insensibles à certaines réalités économiques, nous trouvons que la ficelle est peu grosse...

Pourtant, après avoir écouté parfois même avec intérêt, l'ensemble des arguments économiques développés, nous attendions que la Direction présente sa proposition de revalorisation salariale pour l'année 2014 nous permettant une analyse objective de la situation afin d'entrer dans une démarche de négociation qui se poursuivrait sur la 2^{ème} séance des NAO des 18 et 19 février prochains.

Malgré nos demandes répétées de précisions sur ses intentions, nous sommes au regret de vous informer qu'aucune proposition de revalorisation des salaires pour l'année 2014 n'a été présentée par la Direction.

Au-delà du manque évident de respect des instances représentatives présentes à cette réunion, nous considérons que cette situation est outrageante à l'égard de l'ensemble du Personnel.

En l'état actuel des choses, nous estimons que la position de la Direction de l'Entreprise équivaut à un refus de négocier.

C'est pourtant la même Direction qui veut nous faire croire qu'elle a pris conscience de la dégradation du climat social dans l'Entreprise (Forte dégradation des résultats du baromètre « Votre Opinion compte ») mais qui dans le même temps continuerait de « comprimer » le pouvoir d'achat des Salariés pour l'année 2014.

Nous sommes nombreux à penser que le point de rupture est très proche et la Direction devra assumer ses responsabilités devant les très probables « tracasseries » des mois à venir.