

NAO 2019

La Direction d'Initial souhaite nous imposer un régime drastique. Soucieux de notre santé et de notre taux de cholestérol, c'est au pain sec qu'elle nous destine en nous accordant après un effort que nous imaginions considérable, **45 centimes d'euros par jour**.

On pourrait en rire s'il ne s'agissait pas pour certains salariés d'espérer le maintien du pouvoir d'achat, et pour les plus touchés, la survie d'une famille.

Leur proposition de **14 € brut** est tout simplement scandaleuse dans une **entreprise qui dégage 14% de résultat**, limiter la part qui devrait nous revenir à **45 centimes par jour** confirme l'existence d'un profond fossé entre une réalité et un fantasme patronal

Leurs propositions:

- ✓ Du smic 1 521€ Jusqu'à 1 650€ de salaire brut - 0,9% d'augmentation égale à **13€ à 14€ mensuel Brut**
- ✓ De 1 650€ à 2 000€ - 0,75% d'augmentation égale à **12€ à 15€ mensuel Brut**
- ✓ De 2 001€ à 3 000€ 0.6% d'augmentation égale à **12€ à 18€ mensuel Brut**
- ✓ Supérieur à 3 001€ 0.4% d'augmentation égale à **12€ mensuel Brut pour 3001€**

Prime exceptionnelle (macron)

- ✓ Salaire jusqu'à 18 000€ Annuel primes incluses = 270€
 - ✓ Salaire de 18 000€ à 36 000€ Annuel primes incluses 220€
 - ✓ Salaire de 36 000€ à 53 900€ Annuel primes incluses 180€
- Attention, il faut avoir été présent au 31/12/18, à la date de versement et avoir minimum 2 ans d'ancienneté !!

Nous serions curieux de connaître les bonus de nos cadres dirigeants cette année qui se sont partagés l'année dernière **1,3 millions d'euros**.

Celles d'Initial CGT:

- ✓ Du smic 1 521€ jusqu'à 2 500€ **45€ d'augmentation mensuelle**
- ✓ De 2 501€ à 4 500€ **30€ d'augmentation mensuelle**
- ✓ Revalorisation de la prime d'ancienneté

Préparons-nous à des semaines difficiles, sauf si nos Dirigeants prennent conscience des difficultés pour finir les fins de mois et reviennent avec des propositions plus en phase avec les attentes des salariés [le 30 janvier prochain](#).