

Le troisième tour s'impose

Les **N**égociations **A**nnuelles **O**bligatoires ont pris une tournure inhabituelle cette année. La direction nous explique qu'elle souhaite relancer le dialogue social (?)

Malheureusement, il ne suffit pas de vouloir pour réussir!

Initial Cgt souhaite pour effacer ce passé conflictuel (au-cours duquel les salariés ont énormément perdu en pouvoir d'achat), relancer le gagnant/gagnant qui était le moteur pour la réussite de l'entreprise.

Les discussions ont donc été très compliquées car la Direction met en avant les résultats qui sont moins favorables que par le passé. Mais cette situation, c'est elle qui l'a créée en bouleversant une organisation qui avait fait ses preuves et produit tous ses bénéfices pendant des décennies.

Initial Cgt appelle également depuis longtemps de ses vœux à un retour au calme, et ne souhaite polémiquer plus longtemps sur ce sujet. Tant que les discussions ne sont pas définitivement rompues, nous préférons œuvrer pour faire évoluer les choses dans l'intérêt des salariés. Pour cela, nous continuerons à regarder vers l'avenir, sans oublier de garder un œil averti sur le passé.

L'ensemble des Délégués syndicaux de notre organisation se sont retrouvés à l'issue des négociations pour discuter des revendications locales et définir une orientation responsable. Mais responsable ne veut pas dire que nous sommes prêts à tout accepter.

**LA DIRECTION DOIT ABSOLUMENT FAIRE UN GESTE FORT
POUR REDEVENIR CREDIBLE!**

S'il faut faire des efforts, nous sommes disposés à en discuter. Mais le premier de tous, celui qui doit relancer la machine, remotiver les salariés, redonner l'envie aux équipes, c'est à la Direction de le faire, en répondant favorablement à nos revendications:

- ✓ 35€ d'augmentation
- ✓ 1000€ de prime pour compenser une partie de la perte de l'Intéressement

Trop de choses ont été dites lors des dernières rencontres et une synthèse objective est juste impossible à faire aujourd'hui. C'est pourquoi nous avons décidé d'un nouveau rendez-vous pour donner une chance à la négociation.

Tout dépendra de la volonté de nos Dirigeants car les salariés eux sont déterminés.

**Gardons bien en tête que la prime sur la participation
va être divisée par trois cette année.**