

## Les NAO viennent de commencer et le décor semble déjà planté.

La Direction Nationale est venue avec des chiffres qui confirment des résultats encore intéressants cette année, malgré la politique sociale qui nous est imposée.

Ces performances sont surtout dues au labourage effectué chez nos clients qui friserait la légalité, aux hausses récurrentes qu'ils subissent et aux aides du Gouvernement qui à travers le CICE permet à nos financiers de maintenir de bons résultats. Tout cela permet également d'engrosser nos actionnaires et de faire fructifier les bonus de fin d'année des financiers qui sont aux commandes de nos blanchisseries. Les dix plus gros salaires ont eux augmenté de 3% en 2014.

Les malheurs de notre Direction Financière Nationale se situent ailleurs vous l'aurez compris.

- ✓ D'une part, par la perte de nombreux clients excédés par la politique commerciale et par les pratiques douteuses de ceux qui sont à la tête de l'entreprise.
- ✓ D'autre part, par les mesures sociales des salariés d'Initial, qui ont été obtenus grâce à leur détermination et à nos négociations avec les hommes de métier qu'étaient nos anciens Dirigeants, beaucoup plus soucieux de la qualité livrée à nos clients et du bien être des salariés.

Donc, pour eux l'objectif est d'imposer une politique antisociale, qui mettrait les salariés d'Initial aux mêmes niveaux de rémunérations et d'avantages sociaux que nos camarades qui travaillent chez nos concurrents.

### Il ne pourra pas avoir de retour au calme dans ces conditions!!!

Initial Cgt propose donc de discuter sur:

- ✓ La mise en place d'une prime de salissure
- ✓ Les primes de découchage
- ✓ Les prises en charges et l'avance des frais pour les tournées 2 jours.
- ✓ Les prises en charges et l'avance des frais pour les salariés en formation.
- ✓ La revalorisation de l'ensemble des primes
- ✓ Le retour à l'ancien mode de calcul pour l'intéressement
- ✓ Un transfert des Agents de Maîtrise vers le collège cadre pour éviter de leur faire perdre leur avantage sur la mutuelle.
- ✓ Revoir la procédure pour permettre aux salariés en difficulté de demander des acomptes.
- ✓ 3% de hausse pour tous avec un talon de 100€

La Direction doit faire un geste fort cette année, puisqu'elle s'est déjà largement servie dans nos poches. Certains des points listés ci-dessus doivent progresser significativement afin de redonner confiance aux salariés et limiter voire supprimer la démotivation grandissante. Cela dépendra du résultat de la prochaine rencontre prévue les 20, 21 et 22 janvier 2015.

Vos élus INITIAL CGT