



Guy Le Joly
Directeur des Ressources Humaines

De nombreux ouvrages ont été écrits sur la fierté d'appartenance, notion que chaque entreprise entend développer afin d'assurer sa pérennité. Nous sommes tous fiers de quelque chose, nos enfants, notre jardin ou le dernier tableau que l'on a peint.

Être fier d'appartenir à Rentokil Initial, qu'est-ce que cela signifie ?

À mon sens, cette fierté se décline en trois dimensions, l'appartenance à l'entreprise, l'amour de son métier, la cohésion d'équipe.

Être fier d'appartenir à Rentokil Initial, c'est défendre l'entreprise, ses projets et se faire l'ambassadeur au quotidien de nos marques et de nos produits. Pour nos clients, nous sommes la représentation de l'entreprise, son visage, sa voix.

Être fier, c'est représenter et incarner Rentokil initial avec professionnalisme, conviction et enthousiasme. Pour les équipes sur le terrain, comme le sont les Agents de Service, Techniciens ou encore Attachés de Clientèle, c'est aussi du courage pour faire face à la concurrence et savoir se battre pour démontrer notre différence, que ce soit dans la location de linge, l'hygiène professionnelle ou la destruction des nuisibles.

Être fier de son métier, c'est se lever le matin et venir travailler avec un plaisir renouvelé parfois depuis 30 ans comme beaucoup d'entre vous. C'est contribuer à la performance de son établissement et à son avenir avec le souci du travail bien fait. J'ai beaucoup d'admiration pour celles et ceux qui nous côtoient depuis plusieurs décennies, qui ont accompagné l'entreprise dans sa transformation et son adaptation à son environnement économique. Ils peuvent être fiers de leur fidélité et de leur loyauté. De Pouzauges à Cuxac en passant par Chavagnes, Beaumont ou Voisins, ils sont tous l'âme de cette entreprise nationale ancrée dans nos territoires.

Les équipes gagnantes et heureuses sont les plus fières, les plus ambitieuses, celles qui magnifient la somme des individualités.

Être fier de son équipe, c'est privilégier le collectif avant tout et mettre la solidarité et la cohésion au service de sa performance et de ses collègues. Les équipes gagnantes et heureuses sont les plus fières, les plus ambitieuses, celles qui magnifient la somme des individualités. Une équipe divisée se disperse, perd son énergie et ne gagne jamais.

Cela fait à présent trois ans que je suis à bord du bateau Rentokil Initial France et je suis fier d'être son Directeur des Ressources Humaines, fier de mon équipe, fier tout court. ●