



La division pour provoquer la confusion

Un nouveau cap a été franchi par notre Direction qui a décidé de s'adresser à ses Collaborateurs de manière différente selon qu'ils soient « grévistes ou non grévistes ». Elle fait seulement abstraction des nombreux témoignages de solidarité et de respect que les uns et les autres se sont témoignés dans la quasi totalité des sites.

Aux non grévistes : Des qualificatifs de loyauté et d'engagement envers l'Entreprise et les équipes de Direction avec en « prime » toute la gratitude de la Direction Générale.

Aux grévistes : Des menaces et l'appel à la plus grande prudence dans leurs agissements et au respect d'un comportement adéquat !!!

Chacun d'entre nous va devoir en conscience analyser cette méthode qui en l'état peut s'assimiler à une forme de manipulation.

Il n'est pas utile de rappeler la chronologie des faits puisque nous l'avons déjà fait à de nombreuses reprises dans nos tracts.

Par contre, **il est urgent de comprendre la stratégie** mise en œuvre en par la Direction depuis plusieurs semaines qui se traduit de la manière suivante :

1^{ère} phase :

- ✓ La Direction a tout d'abord commencé (à l'occasion de différentes réunions avec les Partenaires Sociaux) par nous envoyer des messages sur son intention d'intégrer des critères pour nous préparer « psychologiquement » et pour sonder nos réactions...
- ✓ Elle a ensuite, à plusieurs reprises, rappelé que l'Intéressement n'était pas une mesure obligatoire et même fait remarqué à l'occasion du dernier CCE des 17 et 18 avril 2013 que : « ***l'actionnaire n'était plus aussi favorable à la logique de l'Intéressement qu'auparavant.*** »
- ✓ Elle a ensuite organisé 2 réunions très tardivement les 7 et 14 mai derniers sans fournir de documents permettant d'évaluer leurs propositions et n'ayant que 2 objectifs :

1. de nous laisser très peu de temps pour négocier, cherchant par ce moyen à nous « pousser » automatiquement vers un accord à la baisse faute de mieux !!!

et/ou

2. de nous « proposer » quelque chose de tellement inacceptable qu'elle savait que nous ne l'accepterions pas...

Nous n'avons effectivement pas accepté la proposition de la Direction qui est donc passée à la phase N2 de son plan d'action.

2^{ème} phase :

- ✓ Mise en place d'une communication par voie d'affichage visant à discréditer notre organisation syndicale en lui faisant porter la responsabilité de l'échec des négociations.
- ✓ Organisation de réunions animées par les Directeurs de site accompagnés de l'Encadrement pour transmettre « la bonne parole » visant à installer une « pression » sur le Personnel.
- ✓ Etablissement de courriers avec menaces de sanction à l'attention de certains grévistes (pas tous !!!) dans une logique d'intimidation.
- ✓ Etablissement de courriers de remerciements... à l'attention des salariés non grévistes dans une logique de division du Personnel.

Vous l'aurez tous compris, il n'y a d'ailleurs pas besoin de sortir des grandes écoles pour comprendre que leur principal objectif était soit de supprimer ou au mieux de faire baisser l'enveloppe de l'intéressement (6.5M€ en 2012) car ce type de mesure salariale n'existe pas dans la culture Anglo-saxonne (Voir commentaires du dernier CCE)

Cette hypothèse étant contestée par notre Syndicat, ils ont imaginé pouvoir faire « coup double » :

- Ne plus donner d'intéressement et ainsi pouvoir remplir un peu plus les poches des Actionnaires car il s'agirait bien sûr du principe des vases communicants. Ce qui ne nous sera pas donné ne sera pas perdu pour tout le monde !!!
- En faire porter la responsabilité à la CGT et par la même occasion chercher à affaiblir le syndicat majoritaire chez INITIAL probablement considéré comme trop influent

Nous sommes tous conscients que cette logique sera très préjudiciable aux intérêts des Salariés mais aussi à l'Entreprise INITIAL.

Quant à Initial Cgt nous avons enregistré une vingtaine d'adhésions depuis mais nous déplorons les conséquences sur les relations sociales de l'entreprise. Fort heureusement, nous en avons l'habitude et nous saurons nous adapter.

Si la Direction prenait « la responsabilité » où plutôt « l'irresponsabilité » de supprimer l'intéressement, nous en tirerons toutes les conséquences et donnerons une nouvelle orientation à notre syndicat qui nous projettera dans une logique de conflit permanent.

Nous espérons que le bon sens l'emportera et que l'actuel mutisme de notre Direction laissera place à de véritables négociations.

Mais pour cela, il faut être deux, Initial CGT sera en assemblée nationale à Dijon du 17 au 20 juin, ensuite les congés vont démarrer...

Il ne reste donc que très peu de temps pour connaître leurs véritables intentions.