

Le Bilan 2013

Chers Collègues,

Le moment est venu de dresser le bilan de l'année 2013... qui restera dans les annales !!!

Cette année a été principalement marquée par un mouvement social pour contester le nouveau mode de calcul de l'Intéressement qui a été qualifié par la Direction comme étant :

SANS PRECEDENT

Qu'on y ait participé activement ou pas, **soyons tous fiers de cette lutte** et ne perdons jamais de vue que les faits nous donnent raison.

Chacun d'entre nous connaît très bien cette histoire à rebondissements qui aura déjà eu des conséquences sur notre porte-monnaie en 2013 et qui **malheureusement** en aura vraisemblablement de bien plus **terribles** en 2014.

La Direction de notre Entreprise a fait son choix et il n'est pas utile d'être un grand savant pour comprendre qu'il n'est pas favorable aux Salariés.

Mais comment l'Entreprise peut-elle « accepter » l'idée que ses Salariés puissent « **perdre** » jusqu'à l'équivalent d'1 mois de salaire par an selon les sites, avec des résultats équivalents voire supérieurs ????????????????

Devant nous se profile l'année 2014 qui **déjà** commence par un retard sur les convocations aux NAO que chacun attend avec impatience pour la revalorisation des salaires et autres primes.

Nous espérons vivement que la Direction n'arrivera pas aux 2 séances de négociation (29 et 30 Janvier et 18 et 19 Février) avec les mêmes intentions que celles exprimées pour l'Intéressement.

Les conséquences seraient catastrophiques pour les Salariés sur leur pouvoir d'achat et malheureusement l'Intéressement ne sera plus là pour « boucher les trous ».

Mais ce serait tout aussi catastrophique pour l'Entreprise qui prendrait le risque de faire face à un tel **sentiment de frustration du Personnel** qu'elle pourrait **elle-même** se mettre en danger par un effet de démobilisation qui pourrait être également :

SANS PRECEDENT

La Direction INITIAL a une belle occasion de faire mentir ce mauvais présage... par une augmentation des salaires qui devra être.

SANS PRECEDENT