



Le travail d'INITIAL CGT abouti à l'obtention de plusieurs avantages pour les salariés d'INITIAL

Lors des Négociations Annuelles Obligatoires du 12 janvier 2011, il avait été convenu à la demande d'Initial CGT, qu'un calendrier social permette l'Harmonisation des diverses primes existantes chez Initial.

Depuis, l'instabilité du service RH, n'a pas permis le respect de cette signature.

Initial CGT, n'est pas resté les deux pieds dans le même sabot, puisque nous n'avons cessé de relancer la Direction des Ressources Humaines sur les engagement que nous avons pris, et nous y avons ajouté, la mise en place de congés d'ancienneté pour les ouvriers, employés et Agents de Maîtrise. Les cadres bénéficiant déjà de cet avantage.

Initial CGT, à force d'argument faisant référence entre autre à l'équité, à vu ses efforts engendrer une proposition de la Direction. Elle consiste à attribuer sur cinq ans aux salariés concernés, le même nombre de jour d'ancienneté que l'encadrement.

PROPOSITION DE LA DIRECTION.

	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
2013	1 jour	1 jour	2 jours	2 jours	3 jours	3 jours
2014	1 jour	2 jours	2 jours	2 jours	3 jours	4 jours
2015	2 jours	3 jours	3 jours	4 jours	4 jours	5 jours
2016	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	5 jours	5 jours
2017	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	6 jours	6 jours

PROPOSITIONS D'INITIAL CGT

	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
2013	1 jour	1 jour	2 jours	2 jours	3 jours	3 jours
2014	2 jours	2 jours	3 jours	3 jours	4 jours	5 jours
2015	2 jours	3 jours	4 jours	5 jours	6 jours	6 jours
2016	2 jours	3 jours	4 jours	6 jours	6 jours	6 jours

D'autres points font également l'objet de discussions:

- ✓ Un temps de douche pour: le Control Entrée, le lavoir et au cas par cas étendu à d'autres métiers.
- ✓ Un temps de pause de 20 minutes pour les salariés travaillant en équipe, soit payé dans les heures de travail, soit après.
- ✓ Un temps de pause de 10 minutes payé pour les salariés ne bénéficiant pas des 20 minutes payées.
- ✓ Prime panier pour l'ensemble des équipes chevauchantes ou décalées au plafond URSSAF
- ✓ Initial CGT soutient avec détermination la demande du CCE, qui vise à obtenir de la Direction, un budget Œuvre Sociales et Fonctionnement. Pour l'heure, la Direction accepterait le principe mais uniquement sur les Œuvres Sociales.
- ✓ Les demandes relatant d'une prime de salissure, d'équipe de polyvalence et la révision du mode de calcul de la prime annuelle des cadres n'ont pas trouvé d'écho à ce jour, auprès de la Direction.