



# Pourquoi ?

Cet été, alors que cette période doit être celle de la relâche et du repos, un de nos collègues, Thierry, qui avait 22 ans d'ancienneté à POUZAUGES et était depuis peu responsable maintenance à CHAVAGNES EN PAILLERS a décidé de mettre fin à ses jours. Il aurait évoqué sur une lettre posthume, la difficulté qu'il rencontrait dans ses fonctions professionnelles.

A cette heure, nous nous devons d'être prudents puisqu'une enquête est en cours. Notre pensée va bien évidemment à la famille de Thierry et plus particulièrement à son épouse et à ses deux enfants.

Ce drame nous amène à nous interroger sur les pratiques de management et de gestion des risques psycho-sociaux chez Initial. Depuis un peu plus d'un an, trois alertes auraient dûes inciter la Direction à tout mettre en œuvre pour éviter d'en arriver là.

Initial ne doit pas devenir une entreprise où les suicides seraient une affaire de quota. Les pressions d'ordre économique n'ont de sens (et encore) que dans les entreprises en difficulté.

Il serait insupportable d'apprendre que Thierry ait fait ce choix parce qu'Initial ne lui aurait pas donné le temps nécessaire à une formation complète sur son nouveau poste. Il serait totalement absurde qu'une entreprise comme la nôtre ne mesure pas l'importance et la complexité d'une promotion interne. Le changement de statut, les nouvelles responsabilités, la parfaite connaissance de l'outil de travail, la gestion d'une équipe. Tout cela ne s'improvise pas.

Initial Cgt attend d'avoir en main tous les éléments qui ont poussés Thierry à ce geste de détresse. S'il s'avère que nos doutes soient malheureusement étayés, nous mettrons tous les moyens pour faire condamner les responsables.