



## Automutilation chez Initial

Le forum de l'encadrement vient juste de avoir lieu et il semblerait que la Direction ait fait de la sécurité un enjeu prioritaire pour 2012.

Depuis plusieurs années, Initial Cgt demande à ce que cette question soit mise sur la table des négociations et qu'une feuille de route précise et incontournable soit élaborée. Aurions-nous été entendus ? Quoi qu'il en soit, à la demande de Initial Cgt, un expert devrait être mandaté pour effectuer un audit dans notre Groupe, sur les risques psycho-sociaux et sur la pénibilité au travail.

Il faut maintenant que les Directeurs d'Agence prennent à leur compte ce défi et que les résultats ne se fassent plus attendre.

**C'est mal parti !** Notre Groupe connaît aujourd'hui une vague d'incidents dont certains se terminent malheureusement par des actes suicidaires. La pression que subissent les salariés concernés est directement imputable à l'environnement professionnel.

L'été dernier, c'est à Berre l'Étang que le premier cas porté à notre connaissance, a été recensé. Puis tout de suite après, le comportement d'un Agent de Maitrise de Brie Comte Robert aurait conduit un salarié à écrire une lettre sur laquelle il évoquait ses intentions suicidaires. A Toulouse une salariée est contrainte de s'arrêter pour dépression nerveuse. A CARPIQUET, notre Déléguée syndicale aurait été victime d'un complot visant à la faire licencier. Résultat : Dépression et arrêt de travail.

A l'heure même où le forum battait son plein, l'Agent de Maitrise de Brie était de nouveau mis en cause par des salariés, sur un nouvel incident dramatique : avant de venir travailler, une salariée de production s'est lacérée les bras de autant de coups de couteau qu'il lui manquait de chariots la veille, pour finir son travail. Après s'être fait tondre par désespoir, elle est venue chez Initial et s'est infligée plusieurs coups de tête sur les armoires des vestiaires.

Initial Cgt interpelle directement la Direction Générale et lui demande de prendre ses responsabilités, et sans attendre, des mesures radicales.

Après la tentative de suicide de Berre l'Étang, aucune note de service n'a été diffusée sur les risques psycho-sociaux. Faut-il un mort pour faire prendre conscience à la hiérarchie que notre travail doit favoriser la vie et non pas en provoquer sa fin ?

Quelques actes courageux valent mieux que de beaux discours aussi sincères soient-ils.

**On a entendu les discours !!!**